

SVEUČILIŠTE U SPLITU
POMORSKI FAKULTET



ETIČKI KODEKS
POMORSKOG FAKULTETA U SPLITU

Split, listopad 2018.

Na temelju članka 112. stavka 13. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“, br. 123/03 do 131/17), članka 48. Statuta Sveučilišta u Splitu, članka 4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Splitu, članka 44. i članka 48. Statuta Pomorskog fakulteta u Splitu, Fakultetsko vijeće je na svojoj 146. sjednici, održanoj dana 15. listopada 2018. godine, donijelo

ETIČKI KODEKS

POMORSKOG FAKULTETA U SPLITU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Etički kodeks Pomorskog fakulteta u Splitu (dalje u tekstu: Kodeks) utvrđuje osnovna etička načela i vrijednosti, opća etička načela i njihove povrede, etička načela u znanosti i visokom obrazovanju te na njima utemeljena etička prava i obveze, ustroj i rad Etičkog povjerenstva te postupak pred Etičkim povjerenstvom na Pomorskom fakultetu u Splitu (dalje u tekstu: Fakultet).
- (2) Kodeksom se promiču i štite etička načela i vrijednosti u ljudskim i profesionalnim odnosima znanstvenih, nastavnih, studentskih, stručnih, administrativnih i drugih pripadnika sveučilišne zajednice, kao i drugih subjekata izvan sveučilišne zajednice, s ciljem ostvarivanja zajedničkog dobra i javnog interesa te javnog povjerenja i vjerodostojnosti znanstvenog, nastavnog i stručnog rada Fakulteta.

Članak 2.

Za potrebe Kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

- Izraz *članovi sveučilišne zajednice* označava sve osobe koje studiraju, polaze tečajeve, izvode nastavu, bave se znanstvenim i/ili stručnim radom, surađuju u izradi i izvedbi znanstvenih i/ili nastavnih programa te djeluju u okviru Stručnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojeg ostvaruju prava i obveze na Fakultetu.
- Izraz *sveučilišna zajednica* označava ukupnost članova sveučilišne zajednice.
- Izraz *članovi akademske zajednice* označava sve osobe koje sudjeluju u nastavi, stručnom radu, znanstvenom istraživanju i/ili mentorskim djelatnostima na Fakultetu.
- Izraz *akademska zajednica* označava ukupnost članova akademske zajednice.
- Izraz *nastavnici i suradnici* označava sve osobe koje na Fakultetu sudjeluju u izvođenju nastave, bez obzira na zvanje i na činjenicu jesu li u radnom odnosu s Fakultetom.

Osnovna etička načela i vrijednosti

Članak 3.

- (1) Osnovna su etička načela i vrijednosti koja Fakultet promiče:
 - a) zaštita ljudskih prava i sloboda
 - b) zabrana diskriminacije, uznemiravanja i/ili predrasuda
 - c) zakonitost
 - d) pravednost i pravičnost
 - e) ravnopravnost
 - f) akademske slobode i akademska izvrsnost
 - g) znanstvena čestitost
 - h) znanstvena kritičnost
 - i) načelo profesionalnosti
 - j) međusobno uvažavanje, kolegijalnost
 - k) odgovornost u znanosti i visokom obrazovanju, poslovnim odnosima kao i odnosima s javnošću.
- (2) Kodeksom se promiču ljudske, intelektualne i akademske slobode, humani odnos među svim pripadnicima sveučilišne i šire zajednice te odgovorno ostvarivanje prava u skladu s odgovornošću u znanstvenom, nastavnom i stručnom radu.
- (3) Sve ustrojstvene jedinice i tijela Fakulteta dužna su, svako u okvirima svojih nadležnosti, skrbiti se za ostvarenje i unapređenje etičkih načela i vrijednosti na Fakultetu, odnosno za provedbu ovog Kodeksa.
- (4) Načela Kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na osobe koje nisu zaposlenici Fakulteta, ali sudjeluju u radu Fakulteta, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Fakultetom.
- (5) Postupci propisani ovim Kodeksom ne uređuju prava, obveze i/ili odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu zamjena za moguće građanske, kaznene, upravne i/ili stegovne postupke.

II. OPĆA ETIČKA NAČELA SVEUČILIŠNE ZAJEDNICE I NJIHOVE POVREDE

Zaštita ljudskih prava i sloboda

Članak 4.

- (1) Fakultet svakom članu sveučilišne i akademske zajednice mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar te zajednice te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.
- (2) Svi članovi sveučilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe, u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštovanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

Diskriminacija

Članak 5.

- (1) Neprihvatljiva je svaka izravna ili neizravna diskriminacija na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog, regionalnog, lokalnog ili socijalnog

podrijetla, imovinskog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci, sindikatu ili drugoj udruzi te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

- (2) Isključivi kriteriji pri profesionalnom vrednovanju pripadnika akademske zajednice jesu stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, odnosno osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Uznemiravanje

Članak 6.

- (1) Neprihvatljiv je svaki oblik uznemiravanja između pripadnika sveučilišne zajednice.
- (2) Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja diskriminaciju, povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.
- (3) Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila i/ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnog uznemiravanja u smislu odgađanja i/ili neistraživanja prijavljenog spolnog uznemiravanja.

Predrasude

Članak 7.

- (1) Članovi sveučilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti i/ili diskriminacije.
- (2) Predrasude bilo koje vrste ne smiju utjecati na objektivnost pripadnika sveučilišne zajednice u akademskim, nastavnim, znanstvenim, informativnim, stručnim, administrativnim, poslovnim i/ili upravljačkim djelatnostima.
- (3) Ocjenjivanje profesionalnih vještina, znanja i sposobnosti bilo kojeg pripadnika sveučilišne zajednice smije počivati samo na kriterijima stručnosti, sposobnosti i profesionalnih zasluga, odnosno osposobljenosti i rezultata u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

III. ETIČKA NAČELA AKADEMSKE ZAJEDNICE U ZNANOSTI I VISOKOM OBRAZOVANJU

Akademске slobode i akademska izvrsnost

Članak 8.

- (1) Akademске slobode pripadaju svim članovima akademske zajednice, a obuhvaćaju slobodu znanstvenog istraživanja i stvaralaštva, poučavanja, međusobne suradnje i udruživanja, sukladno Ustavu Republike Hrvatske, međunarodnim ugovorima, drugim pozitivnim propisima, općim aktima Sveučilišta u Splitu i Fakulteta.
- (2) Akademске slobode podrazumijevaju i odgovornost akademske zajednice prema društvenoj zajednici u kojoj djeluje.

Znanstvena čestitost

Članak 9.

- (1) Nije prihvatljivo kršenje vrijednosti i normi intelektualnog poštenja.

- (2) Rezultati znanstvenog rada, posebice znanstvenih istraživanja, prikupljaju se u skladu s etičkim standardima znanstvene prakse, uz poštovanje tehničkih standarda.
- (3) Izvorni podatci pohranjuju se, čuvaju, obrađuju, koriste i prenose tako da se spriječi njihovo gubljenje, uništavanje, pristup neovlaštenim osobama, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe tijekom propisanog vremena od završetka istraživanja.
- (4) Po objavljivanju rezultata istraživanja svi izvorni podatci moraju na odgovarajući način biti dostupni na uvid ovlaštenim osobama.
- (5) U cilju osiguranja potpunosti i istinitosti podataka koje su prikupile druge osobe, poduzimaju se sve potrebne mjere i detaljno dokumentiraju svi izvori podataka.
- (6) Smatra se da je sva obrada podataka proizašlih iz istraživanja u skladu sa znanstvenom metodologijom sve dok se ne dokaže suprotno.
- (7) Smatra se da su svi sudionici osposobljeni u području svojeg znanstvenog, nastavnog i stručnog rada sve dok se ne dokaže suprotno.

Izmišljanje, krivotvorenje i plagiranje

Članak 10.

- (1) Znanstveno nepoštenje svako je izmišljanje, krivotvorenje i/ili plagiranje u predlaganju i/ili provođenju istraživanja, recenziji i/ili objavljivanju rezultata rada. Razlike u mišljenju i/ili ispričiva zabluda, kada osoba nije znala niti mogla znati, nisu znanstveno nepoštenje.
- (2) U smislu Kodeksa *izmišljanjem* se smatra izmišljanje podataka i/ili rezultata i/ili njihovo bilježenje, odnosno objavljivanje.
- (3) U smislu Kodeksa *krivotvorenjem* se smatra zlouporaba materijala istraživanja, opreme ili postupaka te mijenjanje i naknadna manipulacija izvornim podacima ili njihovo neutemeljeno ispuštanje iz analize.
- (4) U smislu Kodeksa *plagiranjem* se smatra prepisivanje već objavljenih rezultata, dijelova radova i radova u cjelini ili preuzimanje zamisli, ideja, riječi i rezultata drugih autora te prikazivanje kao svojih ili novih. U obzir se uzimaju običaji, pravila, stil i praksa citiranja objavljenih djela u okviru posebnosti pojedinih znanstvenih područja, polja i grana.
- (5) Izmišljanjem i krivotvorenjem smatraju se i iskrivljeno i/ili neistinito obavještanje o stanju vlastitih radova (primjerice „u tisku“ ili „prihvaćen za objavljivanje“, ako to nije istina), pogrešno predstavljanje akademskih postignuća, krivotvorenje preporuka, skrivanje sukoba interesa i privrženosti i sl.
- (6) Smatra se da prikazani rezultati istraživanja odgovaraju provedenim istraživanjima sve dok se ne dokaže suprotno.

Zlouporaba autorstva

Članak 11.

- (1) Svi članovi akademske zajednice koji sudjeluju u znanstvenoistraživačkom i/ili nastavnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih/stručnih radova čije im se autorstvo pripisuje te točnost i poštenje u prezentiranju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda koje su u radu koristili.
- (2) Od članova akademske zajednice očekuje se da kao autore navedu sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenog/stručnog rada koji su pridonijeli radu.
- (3) Potrebno je štiti pravo na intelektualno vlasništvo svih članova akademske zajednice.

- (4) U smislu odredaba Kodeksa zlouporabom autorstva smatra se posebno:
- a) nezasluženo autorstvo (bez ispunjavanja uvjeta autorstva) te pokušaji takvog autorstva
 - b) podmetanje autorstva (gdje se nekog bez znanja i pristanka dopisuje na popis autora)
 - c) prisvajanje autorstva temeljem nadređene funkcije te financijske ili druge potpore, namjerno izostavljanje autora koji ispunjavaju uvjete za autorstvom s popisa autora, namjerno krivo ili pristrano citiranje literature.

Načelo profesionalnosti

Članak 12.

- (1) Od članova akademske zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim zaposlenicima Fakulteta, kao i drugim poslovnim subjektima.
- (2) Svi članovi akademske zajednice, u okvirima svojih ovlaštenja i dužnosti, trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima te inzistirati na učinkovitom korištenju fakultetskih resursa, težeći povećanju dobrobiti znanosti i akademske zajednice te smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće.

Kolegijalnost

Članak 13.

- (1) U znanstvenim/stručnim radovima, na znanstvenim/stručnim skupovima, u javnom djelovanju te u međusobnim kontaktima znanstvenici, nastavnici i suradnici dužni su njegovati snošljivost i kulturu argumentiranog dijaloga.
- (2) Nastavnici i suradnici dužni su poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih kolega i brinuti se o njihovu nastavnom, znanstvenom i stručnom razvitku te u skladu s time postupno ih uvoditi u znanstveni rad i nastavni proces.
- (3) Autori i koautori znanstvenih radova pri razvoju ideje istraživanja, izradi koncepta te oblika istraživanja, prikupljanju, obradi i/ili tumačenju rezultata istraživanja, kao i pri pisanju i oblikovanju znanstvenog rada ili kritičkoj reviziji i konačnom odobrenju takvog rada, moraju se pridržavati sljedećih načela i pravila:
 - autor i koautor brane intelektualni sadržaj objavljenih radova
 - svako sudjelovanje u istraživanju a koje ne predstavlja autorstvo ili koautorstvo potrebno je na odgovarajući način spomenuti
 - svaki član akademske zajednice ima pravo pristupa odgovarajućim informacijama temeljem svojih ovlasti, kao i uporabi javno financirane opreme i/ili materijala, uvažavajući posebne propise
 - mentorski odnos mora počivati na međusobnom uvažavanju i poštovanju intelektualnog vlasništva (autorskih prava i srodnih prava te prava industrijskog vlasništva) te drugih prava ostvarenih tijekom znanstvenog rada u okviru tog odnosa, bez iskorištavanja nadređenosti mentorskog položaja
 - neprihvatljivo je onemogućavati rad drugih namjernim oštećivanjem i/ili uništavanjem materijala, opreme i/ili podataka za izradu znanstvenih radova.

Odnos prema Fakultetu

Članak 14.

- (1) Članovi akademske zajednice trebaju se skrbiti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode.
- (2) Nastavnici i suradnici dužni su uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje radne dužnosti te u slučaju opravdane spriječenosti o tome pravovremeno obavijestiti upravu Fakulteta.
- (3) Nastavnici i suradnici dužni su, uz nastavne obveze, sudjelovati i u drugim djelatnostima Fakulteta kojima će dati prednost pred obvezama izvan Fakulteta.
- (4) U zasnivanju i ispunjavanju svih ugovornih, znanstvenih, nastavnih i drugih obveza prema Fakultetu, zahtijeva se pridržavanje etičkih načela i vrijednosti.
- (5) Nije dopušteno korištenje fakultetske imovine i/li pogodnosti za osobne, komercijalne, političke i/ili religijske svrhe bez posebnog pisanog odobrenja dekana.
- (6) Nije dopušteno dovođenje javnosti u zabludu predstavljanjem vlastitih istupa i/ili stavova kao službenih stavova Fakulteta i/ili akademske zajednice.

Odnos prema studentima

Članak 15.

- (1) Odnos prema studentima temelji se na načelima pravednosti, pravičnosti, međusobnom poštovanju, nepristranosti, otvorenosti, povjerenju te uzajamnom poštovanju privatnosti.
- (2) Nastavnik i suradnik u nastavnom procesu moraju težiti ostvarenju dijaloga sa studentima kroz slobodnu razmjenu mišljenja i objektivnu raspravu te ih moraju poticati da aktivno u njemu sudjeluju.
- (3) Neprihvatljiva je zlouporaba položaja moći i/ili nadređenosti nad studentima.
- (4) Kriteriji za ocjenjivanje studenata trebaju isključivo biti znanje, razumijevanje i zalaganje.
- (5) Ocjenjivanje studenata mora biti što objektivnije, a ispiti javni radi otklanjanja prigovora o neobjektivnosti.
- (6) Nastavnik i suradnik dužni su dosljedno se suprotstavljati svakom neetičnom pritisku i/ili utjecaju u vezi s provjerama znanja.
- (7) U slučaju osobnih sukoba, sukoba interesa zbog rodbinskih i/ili bliskih odnosa sa studentima, nastavnik i suradnik obvezni su o tome obavijestiti upravu Fakulteta, koja je dužna osigurati nepristranost u akademskom okruženju prema takvom studentu.

Prava i obveze studenata

Članak 16.

- (1) Studenti uživaju pune ljudske, akademske i intelektualne slobode, kao i svi drugi članovi akademske zajednice.
- (2) Od studenta se očekuje pošteno ispunjavanje obveza, težnja akademskoj izvrsnosti, humano i kulturno ponašanje, s poštovanjem i bez predrasuda.
- (3) Svako postupanje protivno načelima iz prethodnog stavka predstavlja povredu Kodeksa i regulirano je posebnim pravilnikom.

Zaštita ispitanika

Članak 17.

- (1) Prilikom provođenja istraživanja od zaposlenika i Fakulteta zahtijeva se pridržavanje odgovarajućih međunarodnih i/ ili nacionalnih propisa o zaštiti ispitanika.
- (2) Pri istraživanju je potrebno jamčiti dragovoljno sudjelovanje svih ispitanika na temelju informiranog pristanka, povjerljivost, tajnost i anonimnost podataka o ispitanicima.

Sukob interesa

Članak 18.

- (1) Svi zaposlenici Fakulteta trebaju izbjegavati sukobe interesa.
- (2) Radi sprečavanja sukoba interesa uređuje se sprečavanje nepotizma prilikom zapošljavanja svih zaposlenika na Fakultetu, a odnosi se na prvo zapošljavanje nastavnika i suradnika te nenastavnih zaposlenika.
- (3) Pod zapošljavanjem podrazumijeva se sklapanje prvog ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme temeljem objavljenog natječaja kao i kod zapošljavanja zaposlenika na zamjenama.
- (4) U natječajnom postupku, kod odlučivanja o izboru, neće se uzimati u razmatranje dokumentacija pristupnika koji je osobi, već zaposlenoj na Fakultetu, sadašnji ili bivši bračni ili izvanbračni drug te srodnik po krvi u uspravnoj lozi.
- (5) Ograničenja iz stavka 4. ne odnose se na natječajne postupke u kojima se javio samo jedan pristupnik koji u cijelosti ispunjava uvjete natječaja.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 19.

- (1) Nastavnici i suradnici ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe i/ili neku drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.
- (2) Darom se, u smislu stavka 1. ovog članka, smatra novac, stvari bez obzira na njihovu vrijednost, prava i usluge dane bez naknade, a koje zaposlenika Fakulteta dovode ili mogu dovesti u odnos zavisnosti ili kod njega stvaraju obvezu prema darovatelju.
- (3) Obveza je članova sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

IV. ETIČKO POVJERENSTVO I POSTUPAK PRED ETIČKIM POVJERENSTVOM

Etičko povjerenstvo

Članak 20.

- (1) Etičko povjerenstvo Fakulteta promiče etička načela i vrijednosti predviđene Kodeksom.
- (2) Članove Etičkog povjerenstva Fakulteta imenuje Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana.
- (3) Etičko povjerenstvo ima najmanje pet (5) članova, od kojih je jedan (1) student, kojeg se u pravilu bira iz reda članova Studentskog zbora Fakulteta.

Članak 21.

- (1) Predsjednika Etičkog povjerenstva biraju članovi između sebe, u pravilu na prvoj sjednici.
- (2) Mandat članova Etičkog povjerenstva traje tri akademske godine i podudara se s mandatom dekana.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom

Članak 22.

- (1) Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom pravne ili fizičke osobe za davanje mišljenja o mogućim povredama etičkih načela iz Kodeksa ili odredaba iz Kodeksa, koje su počinili članovi sveučilišne zajednice.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice dužni su ukazati na neetično ponašanje drugih članova i na svako moguće kršenje odredaba ovog Kodeksa.
- (3) Zahtjev iz stavka 1. ovog članka mora biti u pisanom obliku, obrazložen i potkrijepljen dokazima te potpisan od strane podnositelja, odnosno od strane ovlaštene osobe podnositelja, a podnosi se dekanu Fakulteta.
- (4) U povodu zahtjeva iz prethodnog članka predsjednik/dekan saziva sastanak Povjerenstva u roku od 15 dana po primitku zahtjeva.
- (5) Sjednica Povjerenstva može se održati ako je na sjednici nazočno više od polovice ukupnog broja članova.
- (6) Povjerenstvo može od podnositelja zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana Fakulteta, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente.
- (7) Članovi Povjerenstva na sastanku raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana Povjerenstva koji će na temelju rasprave sastaviti pisani nacrt mišljenja.
- (8) Povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev kao i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo nema ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svojem mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.
- (9) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Povjerenstvo treba dati svoje mišljenje o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Kodeksa.

Članak 23.

- (1) Povjerenstvo donosi svoje mišljenje i dostavlja ga podnositelju zahtjeva i dekanu, koji s tim mišljenjem upoznaje Fakultetsko vijeće.
- (2) Pri donošenju mišljenja nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Povjerenstva.
- (3) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 60 dana po primitku zahtjeva. Ako je Povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije 90 dana od primitka zahtjeva. Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Sveučilištu ili Fakultetu nema aktivnosti.
- (4) Mišljenje Povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:
 - opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo
 - navode o načelima i pravilima Kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo uzelo u obzir.
- (5) Mišljenje Povjerenstva potom mora sadržavati stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Kodeksom ili ne:
 - razloge za takvo stajalište povjerenstva
 - podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.
- (6) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Kodeksa, ono može sadržavati još i sljedeće:
 - ocjenu Povjerenstva o stupnju nesukladnosti s odredbama i načelima Etičkog kodeksa
 - stajalište Povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Kodeksom i o mjerama koje bi mogle doprinijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi.
- (7) Ako mišljenje nije dano jednoglasno, članovi Povjerenstva koji su imali različita stajališta od većine trebaju svoja izdvojena mišljenja priložiti uz mišljenje Povjerenstva.
- (8) Iznimno, ako Povjerenstvo zaključi da na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka ne može donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 3. obavijestiti dekana i podnositelja zahtjeva te navesti razloge.

Članak 24.

Mišljenje Etičkog povjerenstva ne obvezuje druga tijela te nije upravni akt, ali ga je dekan dužan uzeti u razmatranje.

Članak 25.

Protiv mišljenja Etičkog povjerenstva nije dopuštena žalba niti se može pokrenuti neki drugi postupak.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 26.

Navođenje imenica: dekan, član, nastavnik, suradnik, student, ispitanik, tajnik i sl. u ovom Pravilniku ne može se ni u kojem smislu tumačiti kao osnova za spolnu/rodnu diskriminaciju i/ili privilegiranje.

Članak 27.

Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.

Split, 15. listopada 2018.

Broj: 2252./2018.



D e k a n

izv. prof. dr. sc. Pero Vidan

Ovaj Etički kodeks je objavljen 16. listopada 2018. te je stupio na snagu 23. listopada 2018.

Tajnica

Smiljana Podrug, dipl. iur.